

Johtajuuden kehittäminen on haasteitten edessä

Mikään ei näytä muuttuvan maailmassa. Vaikka organisaatioissamme vallitsevasta johtajuuskriisistä on puhuttu jo vuosia, varsin vähän tuntuu tapahtuvan. Kriisi syvenee entisestään. Kvartaalimaailmassa eksyneet yritysjohtajat vetävät alaisiaan kädestä pitäen kohti (työ)elämän hallitsemattomuutta, stressiä ja työpahoinvointia. Ja kaikki tämä siksi, että keskitytään tekemään asioita entistä tehokkaammin ja tuloksellisemmin lyhyellä aikajänteellä – ilman että kehitetään parhaita tapoja saavuttaa menestystä pitkässä juoksussa.

Kirjallisuudessamme johtajuuden haasteisiin paneudutaan. Psykologi ja liikkeenjohdon konsultti **Tiia Arjanne** on kirjoittanut teoksen *Johtajuuden kolmas silmä* (Magentum, ISBN: 952-9523-52-1). Siinä hän lähestyy ihmisenä kasvua ja johtajana kehittymistä seitsemän polariteetin kautta, joista jokainen heijastelee yksittäistä johtamisessa vallitsevaa harha-ajatusta. Sellaisia ovat mm. "on hallittava kaikkea", "on oltava täydellinen" ja "muiden on oltava kuten minä". Nostamalla kunkin harhan osalta esiin vastakkaisuuksia hän kuvailee konkreettisella tavalla johtamisessa vallitsevia ajattelumalleja.

Paras oivallus on sen korostaminen, että kyetäkseen viisaaseen johtamiseen yksilön on löydettävä kolmas tapa nähdä asia: on noustava sekä harhojen että niitä kuvailevien vastakkaisuuksien yläpuolelle. Siten on mahdollista nähdä se isompi kuva, jonka avulla kehittyminen mahdollistuu. Arjanteen käytännönläheinen lähestymistapa sekä sujuva ei-opettajamainen kirjoitustapa ansaitsevat erityiskiitoksen. Suurimpana ongelmana on se, että paikka paikoin tekijä olettaa lukijansa ajattelevan samalla tavoin kuin hän itse ajattelee, jolloin kartataputoaminen voi olla mahdollinen. Se on kuitenkin pieni hinta siitä, että lopputuloksena on erilainen, mielenkiintoinen ja paljon ajattelemisen aihetta antava teos. Juuri tällaisia tarvitaan herättelemään unessa olevia johtajiamme.

Kauppalehti / 27.2.2006 Ralf Hermans