Pääyhteistyökumppaniseminaari

VAHINGOSSA HYVÄ?

Aika	**28.9.2011 klo 9.45 - 12.00**
Paikka	**Helsinki-sali**
Puheenjohtaja	**Taina Sipilä, Growth Director, Sympa Oy**

Tapa tehdä työtä muuttuu ja myös johtamisen on muututtava. Ihmiset odottavat johtajaltaan ja työyhteisöltään innostavuutta, vastuullisuutta ja avoimuutta. Kaikkia organisaatioita pitää johtaa kuin asiantuntijaorganisaatioita. Liiketoiminnan syvät muutokset tapahtuvat etulinjassa, siellä missä varsinainen työ tehdään. Toiminnan mekanismin mittaaminen on ensiarvoisen tärkeää - johtaminen ja mittaaminen vaativat uusia näkökulmia ja uusia työkaluja. Mitä on uusi johtaminen? Entä mitä kannattaa mitata, miten ja miksi?

Ohjelma

Uudista ja Uudistu 2011 -messujen avaus: Vaihtuva johtajuus
Harri Hietaranta, hallituksen varapuheenjohtaja,
Henkilöstöjohdon ryhmä - HENRY ry

Seminaarin avaus: Sympa Oy – vahingossa hyvä
Taina Sipilä, Growth Director, Sympa Oy

NO FEAR - kasvu on ihmisistä ja uudesta johtamisesta kiinni
Pekka A. Viljakainen, Author at NO FEAR Community

Tiedätkö, tukeeko HR yrityksesi liiketoimintaa?
- mittaamalla oikea suunta johtamiseen, Case Martela
Sirpa Ontronen, henkilöstöjohtaja ja Jori Silfverberg, tehdaspäällikkö, Martela Oyj

Strateginen johtaminen edellyttää henkilöstöjohtamisen mittaamista
Kai Myllyneva, hallituksen puheenjohtaja, HR4 Solutions Oy

Seminaariin mahtuu max 350 osallistujaa tulojärjestyksessä,
ei ennakkoilmoittautumista.

Seminaarin tarjoaa

Sympa

Mediakumppani

fakta

H•E•N•R•Y

HENRY-seminaari 1

KAIKKI MITÄ TYÖHYVINVOINTIISI TARVITSET?

Aika	**28.9.2011 klo 13.30 – 15.30**
Paikka	**Helsinki-sali**
Puheenjohtaja	**Maarit Tastula, toimittaja, tuottaja**

Työhyvinvoinnin suunnittelu on helppoa, mutta hyvien ideoiden saaminen toimiviksi käytännöiksi vaatii sitoutumista, systematiikkaa ja sisua. Yrityksen johdon ja esimiesten tulee ymmärtää työhyvinvoinnin laadullinen ja taloudellinen merkitys ja niiden vaikutus tuottavuuteen. Yksilön laadukas työtulevaisuus varmistetaan yksilön itsensä, esimiesten ja johdon sitoutumisella käytännön toimiin, joilla parannetaan hyvinvointia työssä.

Henkilöstön työhyvinvointinäkökulman on oltava mukana yrityksen strategiavalinnoissa. Pitkäjänteisen kehittämisen ansiosta painopiste siirtyy yhä enemmän reagoivasta ennaltaehkäisevään ja sairauden hoidosta terveyden ja hyvinvoinnin vahvistamiseen.

Ohjelma

Henkilöstö voi hyvin – entä johtaja?
- Johtajan hyvinvoinnin tukipilarit
Iris Karjula, toimitusjohtaja, Fazer Food Services

Työkykyriskeistä työhyvinvointiin
Elina Taipale, henkilöstöasiantuntija, Are Oy

Työterveys kumppanina – tarinoita johtamisesta ja työhyvinvoinnista
Katriina Ahtee, työhyvinvointipalvelujen päällikkö, Suomen Terveystalo Oy

Työhyvinvoinnilla tulosta
Harri Hietaranta, henkilöstöjohtaja, Sampo Pankki

Seminaariin mahtuu max 350 osallistujaa tulojärjestyksessä,
ei ennakkoilmoittautumista.

Seminaarin tarjoaa

Terveystalo

Mediakumppani

URATIE

H•E•N•R•Y