



Täsmää osaaminen TäsmäKoulutuksella

Uudenmaan TE-keskus
Projektipäällikkö Anna-Mari Jaanu

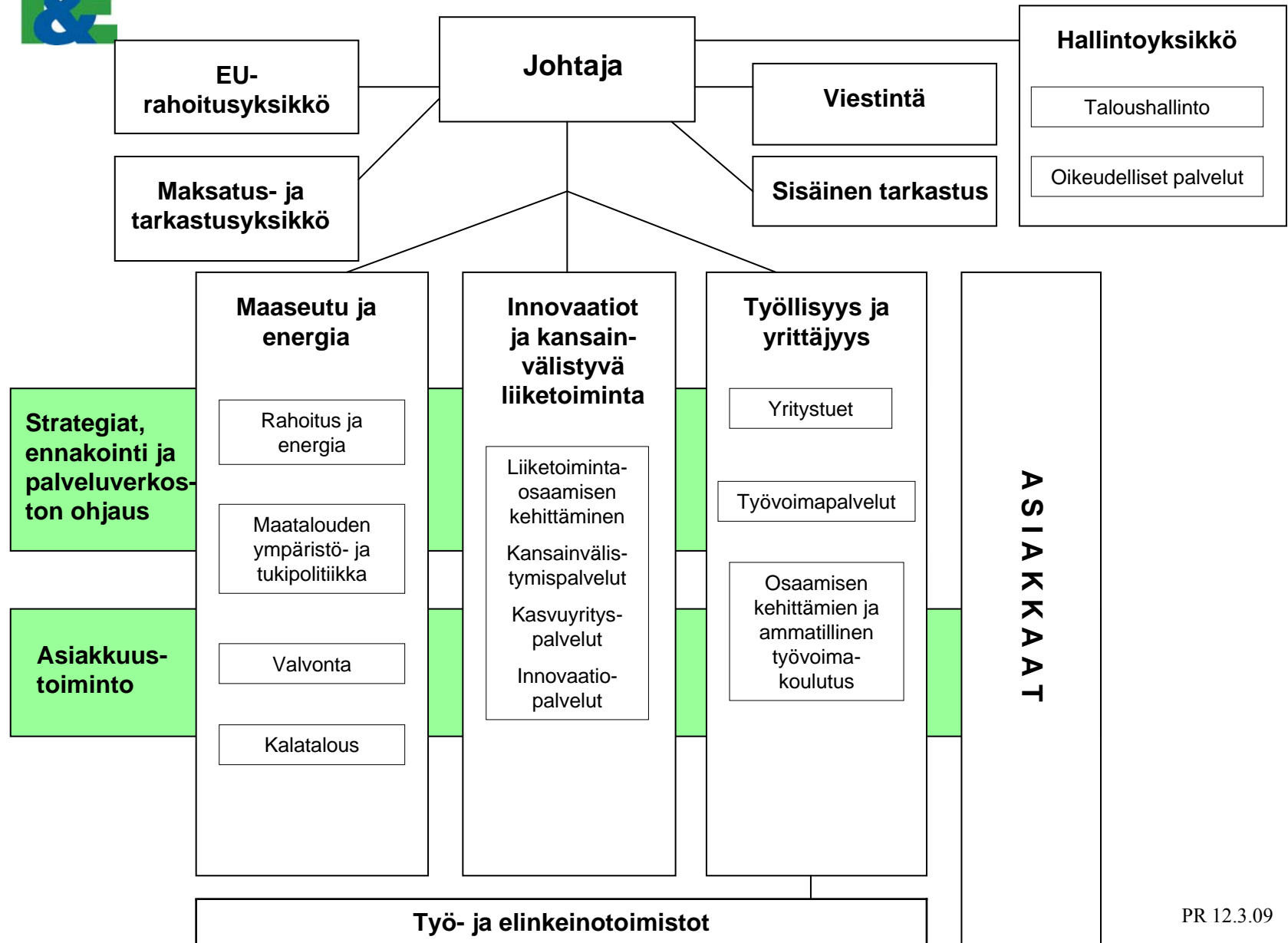
Täsmä

Rekry

Muutos



Uudenmaan TE-keskuksen organisaatio





Yhteishankintakoulutus käsitteenä

- *jos tarkoituksena on hankkia koulutusta määrätyn yrityksen tarpeisiin sen palveluksessa oleville tai sen palvelukseen tuleville työntekijöille, koulutushankinta voidaan suorittaa myös siten, että työnantaja osallistuu koulutukseen rahoittamiseen yhdessä työvoimaviranomaisen kanssa (Laki julkisesta työvoimapalvelusta 1295/2002 6 luku 3 §)*



Yhteishankintakoulutuksen tuotteet 16.3.2009 alkaen

REKRY

MUUTOS

TÄSMÄ

Kohderyhmä	Kaikki työnantajat	Kaikki työnantajat	Kaikki työnantajat, erityisesti pk-yritykset
Käyttötilanne	Rekrytointitilanne	Irtisanomistilanteet, <u>toistaiseksi</u> voimassa oleva lomautus	Teknologiset tai toiminnalliset muutokset, <u>määräaikainen</u> lomautus
Rahoitus	TA:n osuus 30%	TA:n osuus 20%	TA:n osuus 20-75%, yleis- tai erityiskoulutus, Yrityksen koon mukaan
Sisältö	Ammatillista koulutusta, amm. valmiuksia täydentävää (väh. 10 pv, enintään 2v/ opiskelija, jaksaina tai osa-aikaisesti. Keskim. 3-9 kk)	Ammatillista koulutusta, myös valmentava (väh. 10 pv – 2v/ opiskelija, jaksaina tai osa-aikaisesti)	Ammatillista koulutusta, ammatillisia valmiuksia täydentävää (väh 10 pv – 2v /opiskelija, jaksaina tai osa-aikaisesti)



RekryKoulutus

- Työnantaja tarvitsee uusia ammattitaitoisia työntekijöitä, eikä heitä ole tarjolla työnhakijoina tai lähiaikoina valmistuvina opiskelijoina
- Perehdytystä laajempi ja syvällisempi koulutus
- Pääsääntöisesti ohjelmat 3-9 kuukauden mittaisia, vähintään 10 pv
- Opetusmuotojen yhdistäminen: teoria + työssä oppiminen
- Rahoitus: työnantajan maksuosuus 30%



MuutosKoulutus

- Kun työnantaja joutuu vähentämään henkilöstöään tai lopettamaan toimintansa kokonaan
- Työntekijöiden sijoittuminen uuteen työhön tai ammattiin
- Perustuu muutosturvan toimintamalliin (lainsäädäntö)
- Rahoitus: työnantajan maksuosuus 20 %



TäsmäKoulutus

- Yrityksen henkilöstölle
- osaamisen päivittäminen tai laajentaminen yrityksen muutos- ja kehittämistilanteissa (ml. lomautus)
- Osaamisen kehittäminen osana liiketoimintaa
- Ammatillinen koulutus, ammatillisia valmiuksia edistävä koulutus (ml. kieli- ja tietotekniikkakoulutus)
- Työssä pysymisen tukeminen, työurien pidentäminen
- Kesto 10 päivää - 2 vuotta



TäsmäKoulutus

- **Työnantajan maksuosuus on 20-75 %** hankintasopimuksen mukaisesta kokonaishinnasta:

	Yleiskoulutus	Erityiskoulutus
Mikroyritys 1-9	20%	55%
Pk-yritys (10-249)	30%	65%
Suuri yritys	40%	75%

- Työ- ja elinkeinohallinnon hankintayksikkö arvioi kunkin hankinnan yhteydessä onko kyse yleis- vai erityiskoulutuksesta.



Yhteishankinnan pelisäännöt

- Edellyttää työvoimapoliittisia perusteita, harkinnanvaraisuus
- Koulutus sisältää tietopuolisia opintoja (vrt. työssä oppiminen)
- Työnantaja osallistuu suunnitteluun, hankintaan, rahoittamiseen, opiskelijoiden valintaan sekä toteutuksen seurantaan
- Kolmikantainen sopimus: työnantaja (ostaja), työhallinto (ostaja), kouluttaja (myyjä)
- Koulutuspalvelun myyjä on ostajista riippumaton



Yhteishankinnan pelisäännöt

Yhteishankintakoulutuksella ei ole tarkoitus korvata perehdytys- tai henkilöstökoulutusta:

- ❖ (alle 10 päivää kestävä) tavanomaisia työtehtävissä tarvittavia perusvalmiuksia koskeva koulutus tai perehdytys
- ❖ työhyvinvointiin, työyhteisön toiminnan yleiseen kehittämiseen tms. liittyvät kehittämispäivät tai vastaavat tilaisuudet
- ❖ työyhteisön sisäisten toimintatapojen uudistamiseen ja ohjeistukseen liittyvät tilaisuudet
- ❖ lainsäädännön muutoksiin liittyvä työntekijöiden perehdytys
- ❖ yleisten atk-ohjelmien (word, excel, powerpoint jne.) peruskäyttöön liittyvät koulutukset sekä täydennyskoulutukset
- ❖ henkilöstön perehdyttäminen ja opastaminen esimerkiksi uusien koneiden ja menetelmien käyttöön
- ❖ alakohtaisen jatkuvasti tai toistuvasti uudistuvan tietotaidon ylläpitämiseen liittyvä koulutus, kuten esim. uusien tai uudistuneiden automallien huoltokoulutus
- ❖ lupatyypiset koulutukset, kuten hitsausluokan, tulityökortin, merialan luvan, hygieniapassin tms. suorittaminen
- ❖ kielikoulutus



Miten liikkeelle?

- Yhteydenotto paikalliseen TE-toimistoon tai TE-keskukseen
- Tilannearvio yhdessä työhallinnon kanssa
 - Koulutustarpeet
 - Koulutussuunnitelma (tukena henkilöstön kehittämissuunnitelma)
- Esitys yhteishankintakoulutuksesta (lomake www.mol.fi → Työnantajan palvelut → Koulutus)
- Hankintailmoitus (tarjouspyyntö) tai suora hankinta kouluttavalta taholta
- Hankintapäätös ja -sopimus
- Koulutuksen arviointi (yrityksen ja osallistujan näkökulmat)



Yhteishankinnan toteutuksen edellytykset

Työnantajan ja kouluttajan taustojen selvittäminen

- Taloudellinen ja muu tilanne
 - Ote kauppa-, yhdistys- tai säätiörekisteristä (alle 3 kk)
 - Verovelkatodistus (alle 3 kk)
- Palkkaturva ja työhallinnon asiakaspalvelujärjestelmä
- Jos tuntematon osapuoli, luottotiedot tarkistetaan



Koulutuksen hankinta

- Avoin hankintamenettely, tarjouskilpailu (julkinen hankinta)
 - Vertailukriteerit tarjouspyynnössä
 - Tarjouspyyntö auki vähintään 2-3 viikkoa
 - Hankintaprosessi 9-14 viikkoa
- Suorahankinta
 - Työhallinnon maksuosuus alle 50 000 €
 - Kertaluontoisuus, työnantajakohtaisuus, kouluttajan ja työnantajan yhteistyösuhde
 - Hankintaprosessi 2-4 vkoa



Yrityksen hyödyt

- kouluttamalla yritys lisää kilpailukykyään, ylläpitää osaamistaan, varautuu tulevaan
- koulutus tukena muutoksen hallinnassa
- yhteiskunnan rahallinen panostus
- nopeus
- yritys osallistuu koulutuksen suunnitteluun (räätälöinti)
- yritys mukana valitsemassa koulutettavat
- joustava rahoitusmuoto, ei sidottu tutkintoihin tai koulutusasteeseen --> monipuolisuus!
- mahdollisuus yhdistää muuhun koulutustarjontaan, (koulutuspolut) tai kehittämiseen (esim. tuotteistetut asiantuntijapalvelut)



Yhteishankinnan puitekilpailutus

- Tarjouspyyntö www.te-keskus.fi/uusimaa
- Tarjoukset 31.8.2009 mennessä
- Tavoitteena puitesopimukset
 - Koulutusaloittain
 - Yhteishankinnan tuotteet (Täsmä, Rekry, Muutos)
 - Opiskelijatyöpäivän hinta + kriteerit
 - Tarkemmat koulutussisällöt konkretisoituvat yritysten kanssa neuvoteltaessa ja liitetään alasopimuksiksi
- Koskee aikaa 1.11.2009 -31.12.2010



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Yhteystiedot

Uudenmaan TE-keskus, osaamisen kehittäminen -ryhmä

Ryhmäpäällikkö Olli Petramo, puh. 010 60 21051

- kuljetus- ja liikennetyö

Koulutussuunnittelija Kirsi Piispanen, 010 60 21523

- terveydenhuolto- ja sosiaalialan työ, hallinto- ja toimistotyö, IT-alan työ, varastoala ja palvelutyö

Koulutussuunnittelija Aku Seppälä, puh. 010 60 21503

- kaupallinen työ, yrittäjäyys, rakennusala, teollisuus

Koulutussuunnittelija Jarkko Tonttila, puh. 010 60 21047

- tieteellinen, tekninen, taiteellinen ja humanistinen työ sekä F.E.C toteutukset

Protek Uusimaa-hanke

Projektipäällikkö Anna-Mari Jaanu, puh. 010 60 21089

Koulutuspäällikkö Minna Issakainen, puh. 010 60 21502

Sähköposti: etunimi.sukunimi@te-keskus.fi

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013



Protek Uusimaa -hankekokonaisuuden hankkeet:

TKK Dipoli – TULO - Tulevaisuuden logistiikka

Projektipäällikkö Marja Juvakoski

www.dipoli.tkk.fi/hankeet/tulo

Mäntsälän Yrityskehitys Oy – TAKO

Projektipäällikkö Teuvo Mäkelä, puh. 044 521 1675

<http://opnet.virkamaki.fi/myk>

Länsi-Uudenmaan Yrityskeskus Oy – PK-PRO

Projektipäällikkö Jukka Ollila, puh. 040 552 4666

www.pkpro.fi

Adulta – PK-raksaverkosto

Projektipäällikkö Erkki Pesonen, puh. 050 350 7594

www.adulta.fi/adulta/projektit/raksaverkosto.php

EKES-Yrityspalvelut –TUTKA

Projektipäällikkö Anja Puustinen, puh. 040 725 2577

www.ekes.fi

Techvilla Oy – VETO

Projektipäällikkö Aki Mänttari

www.techvilla.fi/veto/

Teknologiateollisuus ry – Verkostoveturi

Projektipäällikkö Veli-Matti Kuisma, puh. 040 590 5773

www.teknologiateollisuus.fi/fi/palvelut/verkostoveturi.html

Akavan erityisalajat ry – Itsenäisten ammatinharjoittajien mentorointi

Projektipäällikkö Merja Isotalo, puh. 050 336 3253

www.akavanerityisalajat.fi/fi/mentorointiprojekti.html

Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry – Maaseudun muutosvalmennus ja Protek-verkostot

Yhdyshenkilö Paula Viertola, puh. 040 825 2111