

## Johtamisen erikoisammattitutkinto uudistumisvireen veturina - Case tutkinnon suorittajan kokemuksia vaikuttavuudesta (23.9. klo 12.00-12.40, tila 4)

### Arjesta liikkeelle!

Johtamisen erikoisammattitutkinto (JET) kuuluu näyttötutkintoihin, mikä tarkoittaa sitä, että suorittaakseen tutkinnon, tulee osaaminen osoittaa työelämän näyttöjen kautta. JETissä johtamisen osaaminen osoitetaan kolmen näkökulman kautta:

- 1) oman vastualueen johtaminen
- 2) projektin johtaminen
- 3) oman johtajuuden kehittäminen

Usein esimiesvalmennuksissa lähdetään liikkeelle oman johtajuuden kehittämisestä. Oman esimiehenä kehittymisen pohdinnan soveltaminen arjen työhön voi jäädä kaukaiseksi. Kun lähestymiskulma vaihdetaankin näyttötutkinnoille tyypillisesti omaan työhön, eli oman vastualueen johtamiseen ja valitaan tueksi aito kehittämisprojekti, saadaan myös oman johtajuuden kehittämiselle hedelmällinen ympäristö.

### Case Tiina

Tiina Lemettilä MetroAutosta kertoo omassa casessaan kuinka oikein valittu projekti auttoi häntä organisoimaan oman vastualueensa työt uudelleen. Ohjatussa prosessissa oli samaan aikaan oman yrityksen tuki oman vastualueen kehittämiselle, sekä valmennuksen kautta tuki oman johtajuuden kehittämiselle. Yksi keskeisimmistä kokemuksista Tiinalla olikin, että kokonaisuus oli hyvin käytännönläheistä. Valmennuksen asioita pystyi soveltamaan heti käytännössä, ja toisaalta arjen tilanteita sai tuoda lähijaksoille jäseneltäväksi. Positiiviset vaikutukset ovat luettavissa myös taloudellisista mittareista.

**CASE**

### OPISKELUN JA TYÖN YHDISTÄMINEN ONNISTUI HYVIN



*Kun esimies kertoi mahdollisuudesta osallistua tutkintovalmennukseen, asiakaspalvelupäällikkö Tiina Lemettilä koki tilaisuutensa tulleen: tämä olisi se palanen, joka kokoaisi nipuksi hänen tähänastisen työnsä ja koulutuksensa!*

**T**iina Lemettilä lähti mukaan AEL:n ja MetroAuton järjestämään johtamisen erikoisammattitutkintoon tähtäävään valmennukseen ja on nyt erittäin tyytyväinen suorittamaansa näyttötutkintoon. Näyttötutkintoja tulisi tehdä enemmän tunnetuiksi, jotta yritysten esimiehet tietäisivät, miten hyvästä järjestelmästä on kyse, Tiina pohtii. Tiinan mielestä tutkinnon työelämälähtöisyys näkyy esimerkiksi siinä, että pääsee kehittämään omaa työtään. Erityisesti hyvää johtamisen erikoisammattitutkinnossa on suoritukseen sisältyvä kehitysprojekti, joka liittyy omaan työhön.

Tulokset näkyivät heti työssä Tiina on koulutukseltaan liikelähtöinen ammattilainen, mutta "Jetin" tiimoilta hän kiinnitti tarkemmin huomiota talousasioihin ja siihen, paljonko euroja pystyi säästämään uusilla opituilla toimenpiteillä. Kustannustehokkuutta lisäävä projekti oli arvokas hyöty yritykselle. Lähipäivien koulutusmateriaali oli hyvin käytännönläheistä. Sisältö ei leijunut abstrakteissa sfääreissä, vaan opit oli helppo soveltaa työn arkeen. Työpaikalle sai viemiseksi työkaluja projektien vetämiseen ja keinoja poikkeamiin varautumiselle. Persoonanalyysi auttoi pohtimaan uudella tavalla omaa itseään suhteessa toisiin ihmisiin. Tiina sai uusia näkökulmia haasteellisten vuorovaikutustilanteiden hoitamiseen.

### Mitkä asiat mahdollistavat onnistumisen?

Kaikkein keskeisintä on oma aktiivisuus ja itsensä likoon laittaminen. Oman vastuunoton lisäksi yrityksen johdon sitoutuminen ja tuki ovat myös keskeisessä roolissa, kun toimintakäytäntöjä uudistetaan ja luodaan jatkuvaa oppimista tukevaa johtamiskulttuuria. On kuitenkin muistettava, että esimiehenä kehittyminen ja toimintaympäristön uudistaminen ovat oppimisprosesseja, jotka tarvitsevat riittävästi aikaa. Mikään ei muutu yhdessä yössä, mutta jo tänään voi aloittaa!

Eija Huilaja, Koulutuspäällikkö, AEL  
puh 050 5124 591, email: eija.huilaja@ael.fi  
[www.ael.fi](http://www.ael.fi)