

## UUDISTA JA UUDISTU 2009

Tietoiskureferaatti:

### **Korkea-asteen oppisopimus henkilöstön kehittämisväylänä – Odotettu koulutusmalli käynnistyy**

**KTT, johtaja Lauri Tuomi, tutkimus- ja kehittämiskeskus, HAAGA-HELIA ammattikorkeakoulu**

Parhailtaan on käynnistymässä odotettu, joustava korkeasti koulutettujen täydennyskoulutusmuoto – korkea-asteen oppisopimustyyppinen koulutus. Taustalla on ollut tarve kehittää pitkäkestoinen osaamisen kehittämisen toimintamalli. Tavoitteena on vastata työelämän nopeasti muuttuviin osaamisen kehittämistarpeisiin.

Korkea-asteen oppisopimustyyppinen täydennyskoulutus käynnistyy pilotein vuonna 2009 ja vuodesta 2010 alkaen tavoitteena on vakiintunut toimintamalli. Oppisopimuskoulutuksen luonteen mukaisesti työpaikalla tapahtuva ohjattu oppiminen on pääosassa: vähintään puolet oppimisesta tapahtuu omalla työpaikalla. Korkeakoulu tarjoaa oppijalle tietopuolisen opetuksen, ja työpaikka sitoutuu ohjaamaan työstä oppimista. Koulutuksen rahoittaa Opetusministeriö, ja korkeakoulu toimii koulutuksen järjestäjänä.

Korkea-asteen oppisopimustyyppisen täydennyskoulutus tarjoaa oppijalle korkeakoulututkinnon jälkeen suoritettavan työelämälähtöisen erityispätevyyden. Sen laajuus on 30-60 opintopistettä. Erityispätevyydet eivät ole virallisia kelpoisuuksia vaan työelämän tarpeista nousevia osaamiskokonaisuuksia. Erityispätevyys on esimerkiksi osaamiskokonaisuus, jota tarvitaan työelämän muutoksesta syntyviin uusiin tehtäväkuviin. Esimerkkinä mainittakoon HAAGA-HELIA ammattikorkeakoulun pilottina käynnistettävä Kasvuyrityksen johtamisen erityispätevyys.

Strategisen henkilöstön kehittämisen näkökulmasta korkea-asteen oppisopimustyyppinen täydennyskoulutus tarjoaa väylän yrityksen avainhenkilöiden sitouttamiseen pitkäkestoisen, oppimista ja työntekoa yhdistävän koulutuksen kautta. Korkea-asteen oppisopimustyyppinen täydennyskoulutuksen mahdollisuudet kytkeä työpaikalla tapahtuva oppiminen pitkäjänteisiksi prosesseiksi ja tuoda mukaan tutkimus- ja kehittämisosaaminen tukevat parhaimmillaan yrityksen strategian toteutumista. Yrityksillä ja työyhteisöillä on siis tulevana vuosina uusi mahdollisuus tiivistää yhteistyötä korkeakoulujen täydennyskoulutuksen kanssa – ja samalla uusi mahdollisuus kilpailukyvyyn vahvistamiseen osaamista kehittämällä.

#### **Lisätietoja:**

Kasvuyrityksen johtamisen erityispätevyys (<http://www.haaga-helia.fi/fi/tutkimus-ja-kehityspalvelut/kasvuyrityksen-johtamisen-erityispatevyys>)

Korkea-asteen oppisopimuksen kehittämisprojekti HIOP (<http://myy.haaga-helia.fi/~tk/hiop/>)

Tuomi, Lauri (2009). Strateginen henkilöstön kehittäminen ja korkea-asteen oppisopimus teoksessa Gröhn, I. (toim.) *Näkökulmia korkea-asteen oppisopimuksen kehittämiseen*. HAAGA-HELIA kehittämisraportteja 1/2009.