

TULET SIKSI MITÄ USKALLAT OLLA

UUDISTA JA UUDISTU 2009

23.-24.9.2009 Wanha Satama, Helsinki



TULEVAISUUDEN HR

- Työn tekemisen muodot ja mallit muuttuvat:
 - Epätyypilliset työsuhteet lisääntyvät: ulkoistukset , vuokratyövoima, osa-aikaiset
 - Monikulttuurisuus lisääntyy
 - Työelämän virtuaalisuus, globaalisuus
 - Projektioorganisaatiot ja erilaiset tavat organisoitua eri tilanteissa
- Työmarkkinanäkökulma ja lainsäädäntö ei tällähetkellä tue uusia työntekotapoja
- Uudet työskentelytavat edellyttävät uutta ajattelua ja johtamista
 - Erilaiset työsuhteet, roolit ja työntekomallit edellyttävät erilaista sitouttamista, motivointia ja käytäntöjä
- Yrityskulttuurin, arvojen, eettisyyden ja vastuullisuuden merkitys kasvanut: kokonaisvaltainen sitouttaminen

TULEVAISUUDEN HR

- Joustavan, helppokäyttöisen teknologian hyödyntäminen henkilöstöhallinnon palveluissa, vapautetaan HR strategiseen työhön
- Kustannustehokkuus:
 - HR henkilöstöä vähemmän
 - osa operatiivisesta toiminnasta ulkoistettu
 - sisäisen HR työn pääpaino strategian jalkauttamisessa ja kehittämisessä
- Joustavuus ja jatkuva muutospaino: tehokas organisaatio järjestäytyy aina liiketoiminnan mukaisesti, jatkuva muutos ja kustannustehokkuus -> joustava resurssointi
- Dynaaminen johtamisen malli: mukautuminen, sopeutuminen liiketoiminnan syklien muutokseen, muutoksen tarpeellisuuden ymmärtäminen, alaistaidot
- Mukanaolo sosiaalisessa mediassa

HRHOUSE

- Kokonaisvaltainen henkilöstöjohtamisen suunnittelu ja toteutus (esim. muutokset, kehittäminen)
- Henkilöstövuokraus:
 - Horeca, Teollisuus, Kauppa, Toimisto, IT
- Rekrytointi
- Henkilöstön sopeuttaminen
- HR IT-järjestelmät
- HR-konsultointi
- Ulkoistetut HR Call-center -tyyppiset ratkaisut

MILLÄ EVÄILLÄ?

- Sentterin oma henkilöstö on alan parasta.
- Meillä on yhteensä yli 550 vuoden kokemus työn arvon kasvattamisesta.
- Paikallisista toimijoista globaaleihin jättiläisiin.
- Nopeasta vuokratyöstä vaativiin rekrytointeihin, HR-toimintojen sparrauksesta organisaatiouudistuksiin ja alan parhaiden IT järjestelmien toimituksiin.

SYNNYTÄMME ETUA ENSIMMÄISENÄ

Parempia ihmisiä paremmissa paikoissa.

Oikea tekijä?

Sentteri löytää oikean ihmisen.

Oli sitten kyse vaativista rekrytoinneista tai lyhyestä vuokratyöstä.

Oikea työ?

Vaatimukset työssä muuttuvat nopeammin kuin koskaan.

Sentteri tuntee asiakkaidensa tarpeet ja pystyy täyttämään räätälöidyt toiveet.

Oikea tilanne?

Elinikäisiä työsuhteita ei enää juuri ole.

Siksi on kaikkien etu, että rekrytoinnit ja YT-kierrokset tapahtuvat oikein.

**TULET SIKSI
MITÄ
USKALLAT
OLLA**

KIITOS !

