

## **Huomisen johtaminen – irtiottoa keskinkertaisuudesta**

*Dosentti, johtaja Pirjo Vuokko*

*Turun kauppakorkeakoulu*

Johtamiseen ja johtajiin kohdistuu isoja odotuksia. Toisaalta johtajat itse myös asettavat niitä itselleen. Kukaan ei kuitenkaan voi olla kaikessa ainutlaatuisen erinomainen. On tärkeä tuntea itsensä ja se, missä pitää olla hyvä ja millaisia tietoja ja taitoja pitää kehittää ollakseen hyvä johtaja juuri siinä organisaatiossa, jossa johtajana haluaa toimia.

Miksi johtamisessa pitäisi sitten päästä irti keskinkertaisuudesta? Siksi, että organisaatio pääsisi irti keskinkertaisuudesta. Sillä tämän päivän keskinkertaisuus ei riitä tulevaisuudessa. Haasteena on se, että johtamisen ympäristön muutos on paljon nopeampaa kuin ihmisen evolutionäärinen muutos. Lisäksi toimintaympäristön muutokseen sisältyy paljon epäjatkuvuuksia. Voiko siis myös ihmisen toiminta olla epäjatkuvaa?

Irtiotto keskinkertaisuudesta edellyttää irtiottoa trendimäisestä tulevaisuusajattelusta. Ja se edellyttää monenlaisten siilojen purkamista organisaatiossa. Samalla huomisen johtaminen edellyttää johtamisen muutosta vastaamisesta kysymiseen.

*Esitys Uudista ja uudistu –messuilla 23.9.2009 klo 11.00-11.20 (tila 6)*