



humap
Yhdessä paremmin.

Be The Change: muutoksessa johtaminen ja elämisen taidot

- Ajattelutapa asiantuntijoille, johdolle ja kehittäjille.

Organisaatiokäsitys ja muutuskäsitys

-AJATTELUMME OHJAA TOIMINTAAMME

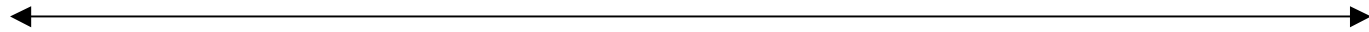


Millä paradigmalla teemme kehitystyötä?

**Organisaation
metafora:**

KONE
Yksinkertainen
Arvattava

ORGANISMI
Monimutkainen
Ennustamaton



**Kehittymisen
tapa:**

**OHJELMOINTI
PROJEKTI**
Suunnittelu->toteutus
Lopputulos tiedossa

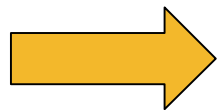
**ITSEORGANISOITUMISEN
MAHDOLLISTAMINEN**
-> osallisuus rakennustyöhön
Lopputulos ei tiedossa

Humap: Muutosjohtamisen taustaoletuksia

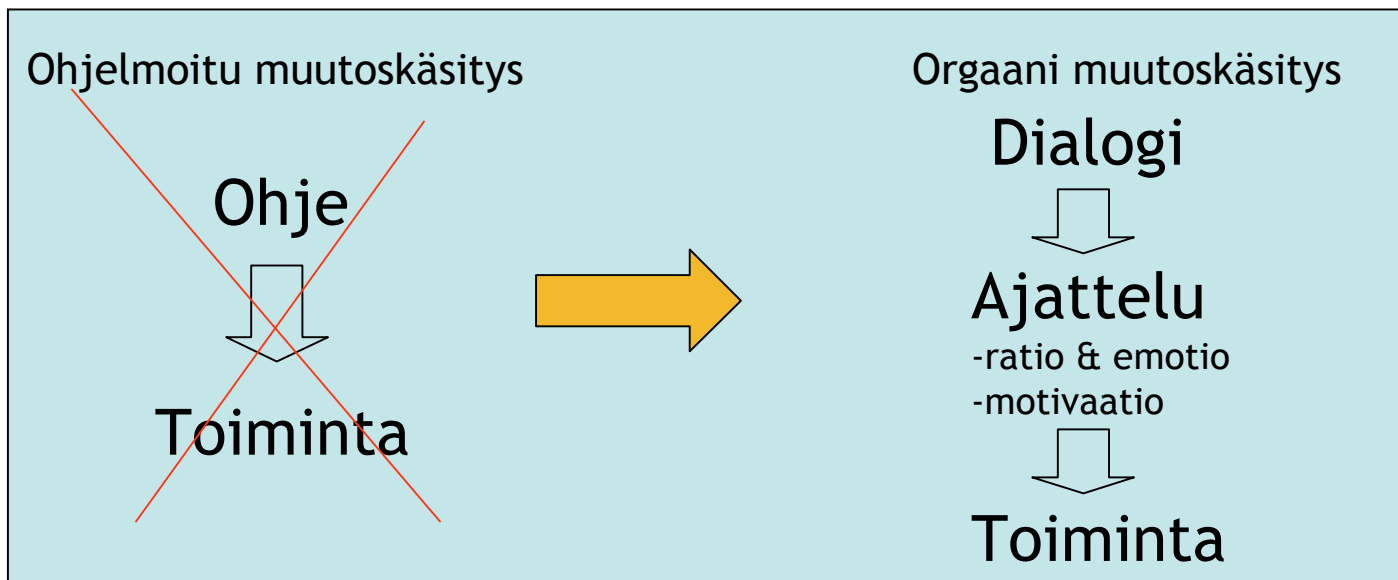


Työn muutos väistämätöntä. Työ muuttuu:

- > yksinkertaisesta monimutkaiseen työhön
- > pysyvästä alati muuttuvaan työhön
- > yksintehtävästä eri alojen asiantuntijoiden yhteistyöhön
- > mekaanisesta tai suorittavasta ajattelutyöhön



- Muutosta ei voi ainoastaan suunnitella ja ohjata ylhäältä
- Muutoksen lopputulosta ei voida tarkasti tietää - MATKA
- Muutoksen hallinta mekaanisesta orgaanimmaksi
- Onnistuneeseen muutokseen tarvitaan ihmiset rakentajiksi



Suurimmat muutosvoimat:

- tieto ja sen lisääntyminen,
- teknologian kehitys,
- globalisaatio

Muutoksen paradigma:

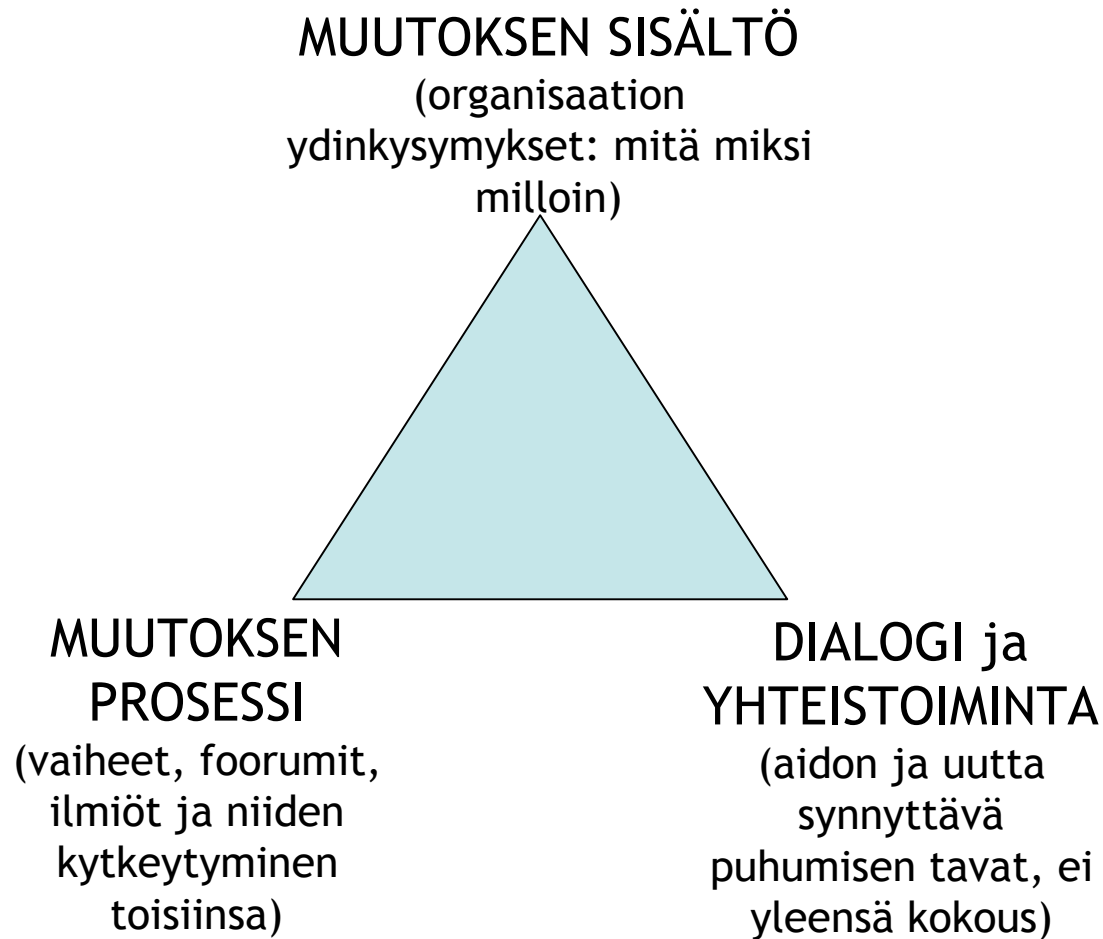
Ajattelua ei voi määrätä.
Emme voi enää suunnitella ja määrätä asioiden tapahtumista.
Siirrymme ohelmoidusta orgaaniin muutuskäsityksen

Humap (ja Fullan):

humap
Yhdessä paremmin.

MUUTOS ON MATKA - EI VALOKOPIO

Muutoksen pääelementit



Mikä elementeistä on mielestäsi tärkein?

Mikä on pääelementtien suhde toisiinsa?

Mitä johtopäätöksiä teet kuviosta kun ajattelet omaa muutonhaastettasi?

Muutosmatkan periaatteet

1. Muutoksella on rajansa - osa tulee aina annettuna
2. Matka opettaa matkaajia
3. Osallisuuden (rakentajien) kehän laajentaminen niin laajaksi kuin mahdollista
4. Ihmiset kytketään muutoksen sisältöön ja toisiinsa (dialogi)
5. Suunnittele kohtaamiset/foorumit, jossa muutosta työstetään
6. Aitoa yhteistyötä/dialogia on avitettava (fasilitoitava) jotta rakentuu uutta ajattelua
7. Luottamusta on rakennettava jatkuvasti ihmisten kohtaamisten ja tekemisten kautta



Nämä periaatteet kantavat muutoshanketta ja sen suunnittelua.

Periaatteita on hyvä työstää myös muutoshankkeen alussa.

Muutosprosessin vaiheita:

1. Valmistautuminen:

- Valmistaudutaan yhdessä muutamatkaan: kohtaamaan faktat, tunteet ja tuntematon
- Tutkitaan ja ymmärretään syitä ja vaihtoehtoja
- Synnytetään yhteinen ajatus muutosprosessista: tasapaino ylhäältä alas ja alhaalta ylös
- Valitaan muutosmalli
- Etsitään sponsorit ja sopivat kumppanit
- Sovitaan yhteisistä pelisäännöistä ja periaatteista
- Tehdään ensimmäiset suunnitelmat
- Valitaan muutoksen foorumit

2. Muutosmatkalle lähtö:

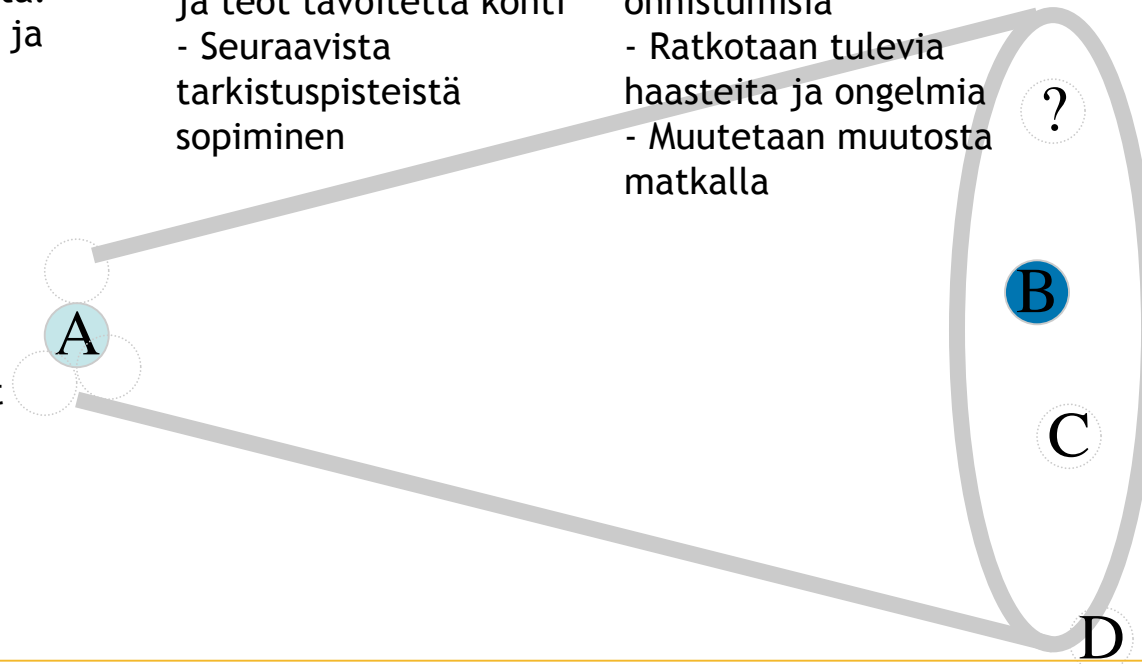
- Kutsutaan kaikki rakentajiksi yhteisellä suunnittelulla
- Ymmärretään A -> B matka niin kuin se on mahdollista
- Ensimmäiset askeleet ja teot tavoitetta kohti
- Seuraavista tarkistuspisteistä sopiminen

3. Muutosmatkalla eläminen:

- Eletään rakentumassa olevaa todellisuutta
- Tutkitaan ja mitataan muutoksen etenemistä
- Tiedostetaan mikä toimii ja mikä ei toimi
- Käytetään vahvuuksia ja onnistumisia
- Ratkotaan tulevia haasteita ja ongelmia
- Muutetaan muutosta matkalla

4. Muutoksessa elämisen taidot:

- Opitaan kokemuksista: uudenlaista ajattelua, yhdessä ajattelun taitoja sekä uutta toimintakulttuuria
- Kehitetään uusia taitoja joita tarvitaan kun kohdataan ja eletään muutoksissa
- Valmistaudutaan tuleviin muutoksiin
- Kyky löytää oleellinen ja muuttaa sekä mukautua nopeasti



Humap muutokumppanina, esim:

Valmennuksista tukea ja osaamista:

- **Muutosmatkalle valmistautuminen:** Projektiryhmien ja avainhenkilöiden tuki
- **Muutosfoorumien fasilitointi:** muutoksen keskiössä olevat yhteisöt, esim suurfoorumit
- **Be The Change -Strategy:** Johtoryhmän rooli ja toiminta muutoksessa
- **Be The Change -Leader:** Johtaminen muutoksessa
- **Be The Change -Team Start Up:** Tiimin uusi suunta
- **Be The change -Professional:** Muutostaitoja työntekijöille
- **Muutoscoaching:** esimiehet, projektiryhmäläiset yms. avainroolien sparraus haastavissa muutostilanteissa

Toolbox - Muutoksen työkaluja:

(käytetään organisaatiossa myös ilman konsultoinnin tukea)

- **Change Monitoring:** Muutoksen mittaaminen on interventio
- **Muutoksessa johtamisen työkirja:** tukea esimiestyöhön muutoksessa
- **Muutoksessa elämisen työkirja:** työyhteisötaidot muutoksessa
- Räätelöidyt muutostyökirjat
- Muutoksen räätelöidyt sähköiset interventio- ja mittaustyökalut
- Muutostietokartta (Change Journey Map)
- DialogueTools