

KIRJA-ARVOSTELU

MYRSKYN JÄLKEEN

Johtamisen ja coaching parhaita käytäntöjä talousmyrskystä selviytymisen arkeen

Tapani Rinne, TammiPro, 2009, ISBN 978-951-31-5281-9

Tapani Rinne on pitkän yritysjohtajauran jälkeen siirtynyt vuonna 2002 johdon valmentajaksi. Hänen taustaltaan löytyy NLP Trainer- koulutus, mikä näkyy selkeästi tässä uudessa kirjassa. Samoin pitkäaikainen toiminta johdon coachingin parissa ja myös Suomen Coaching - yhdistyksen puheenjohtajana antavat vahvan leimansa hänen kirjalleen.

Tapani ei pyri luomaan uutta oppia tai tuomaan esille täysin uusia näkökulmia johtamiseen. Sen sijaan hän hyödyntää monipuolisesti aikaisempaa tutkimusta ja käytännön tietoa. Hän haastaa lukijansa ajattelemaan käyttäen apunaan mietelauseita, kysymyssarjoja ja esimerkkejä. Johtamista ei voi oppia pelkästään kirjoista, vaan omakohtainen ajattelu, kokeilu ja parhaiden käytäntöjen havainnointi luovat osaamiselle pohjaa.

Kirja rakentuu fregatti Allianssin tapahtumille: kovassa myrskyssä kapteeni ja perämies katoavat, ja puosu eli pursimies yrittää parhaan kykynsä ja taitonsa mukaan johdatella fregatin miehistöineen turvallisemmille vesille. Kirja kuljettaa lukijan tuota allegoriaa hyväksi käyttäen johtamisen myrskyjen ja karikoiden ohi. Tarkoitushan on virittää lukijan mieli tilanteeseen, jolloin yhteiskunnassa riehuva talouden myrsky taantuu - miten myrskyn silmästä päästään tyveneeseen. Samalla pitää löytää yhdessä etenemis- ja selviytymismalleja.

Kirja toimii varmaan parhaiten työkirjana - pohditaan yhdessä ryhmissä, vaihdetaan käsityksiä ja ratkotaan pulmia. Kirjassa nostetaan voimakkaasti esille yhteisöllisyys. Kirjoittaja hyödyntää ratkaisukeskeisen työnohjauksen menetelmiä ja oppeja. Sehän on myös käytännöllinen ajattelu- ja työskentelytapa coachingissa. Kirjassa kannetaan myös huolta ymmärrettävästä kielenkäytöstä, viestinnästä, mikä heijastaa kirjoittajan kielenkääntäjä- ja viestinnäkouluttajataustaa.

Johtaminen on keskeiseltä osalta viestintää, vaikuttamista ja luottamuksen rakentamista ja ylläpitämistä, joten kirja toimii myös oppaana näitä taitoja itsessään kehittäväälle. Vahva yrityspainotteisuus tulee esille mm. muutoksen hyötyjä analysoitaessa sekä käyttökelpoisten mittareiden esittelyssä. Mittaamista käsitellään erikseen selkeänä kokonaisuutena.

Nykyaikana halutaan erilaisia näkökulmia työelämään. Milloin ollaan kiinnostuneita työelämän huonontumisesta, milloin painotetaan armoa kuten Antti Kylliäisen uusimmassa kirjassa. Saa nähdä, onko seuraava suuntaus ns. kardinaalihyveiden hyödyntäminen johtamiskäyttäytymisen kulmakivinä. Nehän ovat kohtuus (Temperantia), rohkeus/mielenlujuus (Fortitudo), älykkyy/viisaus (Prudentia), oikeudenmukaisuus (Justitia), usko (Fides), toivo (Spes) ja rakkaus (Caritas). Joskus tuntuu siltä, lyhyiksi projekteiksi pilkotussa elämässä arvioidaan kantilaiseen tapaan yksittäiset teot muista teoista riippumattomina. - Tämä kirja auttaa esimiestä selviytymään markkinoiden vastatuulesta miehistöä menettämättä ja purjeita repimättä.

Martti Helsilä,

apulaisjohtaja,

Johtamistaidon Opisto JTO