

KIRJA-ARVOSTELU

KUN KIIREESTÄ TULI KUPLA – Tarinoita työelämän paradokseista

Sebastian Siukonen, Books on Demand GmbH, Helsinki, 2009
ISBN 978-952-498-242-9

Jyväskyläläinen henkilöstön kehittämispäällikkö ja entinen maajoukkueen 10-ottelija Sebastian Siukonen on kirjoittanut mielenkiintoisen ja haastavan kirjan kiireestä. *KUN KIIREESTÄ TULI KUPLA – Tarinoita työelämän paradokseista* haastaa lukijansa pohtimaan omaa elämäänsä: kuinka paljon oma kiireeni on minulle totta; onko kiire oma aikaansaannokseni; onko kiire minulle annettu todellisuus; onko muille kertomani kiire-puhe sanahelinää tai työyhteisön sosiaalista koodia; millaisia valintoja juuri minun kiireeni taustalla on.

Kirja ei ole mikään vinkkiopas kiireettömän elämän syliin. Se ei anna ohjeita, kuinka työstä tai elämästä tulisi levollisempi, seesteisempi. Itse asiassa Siukosen teosta on hyvin vaikea lokeroida tai määritellä. Se on selkeästi tietokirja, mutta sen käsittely- ja toteutustapa kuvituksineen, päiväkirjamaisine teksteineen ja sananlaskuineen tekee siitä toisaalta pamfletin, toisaalta esseekokoelman, toisaalta filosofisen pohdiskelun. Päiväkirjaosuuden verbaalinen revittely tuo mieleen Jari Tervon tai Jouni Hynysen tekstit. Kokonaisuudessaan hyvin erilainen ja raikas tapaus nykyisen työelämägenren kirjateollisuudessa.

Välillä Siukosen teos toistaa itseään. Hyvän kiireeseen johdattavan kirjallisuuskatsauksen jälkeen kaikki päiväkirjamerkinnot eivät tuo tiedollisesti uutta näkökulmaa. Osaltaan myös kiireen jatkuva kyseenalaistaminen ärsyttää. Liekö kyse omasta tiiviistä työtilanteestani vai Siukosen harkitusta valinnasta, tiedä häntä.

KUN KIIREESTÄ TULI KUPLA – Tarinoita työelämän paradokseista pysäyttää. Haastaa ajattelemaan. Päiväkirjatekstit ja niihin liittyvät kuvat Siukosen nimeämästä *kulissikiireestä* saavat välillä aikaan hersyvän naurun, välillä toisen pohdinnan. Uskon, että tällaisella, persoonallisella ja rohkealla otteella kirjoitetulla kirjalla on paikkansa, lukijansa. Erityisesti suosittelen kirjaa johtajille ja esimiehille, jotka eivät välttämättä aina näe tai saa todellista palautetta työyhteisönsä jäsenten aidosta työmotivaatiosta tai työtilanteista, johtajan omasta peiliin katsomisesta puhumattakaan. Vaikka kirja ei suoranaisesti ohjaa tai opasta, kysymysten ja ihmettelyn kautta se auttaa ajattelemaan – omia valintojaan, oma elämäänsä. Siinä mielessä kirja on vahvasti työssä ja elämässä läsnä, tarjoten yhden tärkeän ja ajankohtaisen näkökulman työyhteisöjen ja organisaatioiden kehittämistyölle.

Toni Mets

Työterveyspsykologi, Oulu