

## **KESTÄVÄ UUDISTUMINEN – KUINKA HYÖDYNTÄÄ JA UUDISTAA YRITYKSEN PERIMÄÄ**

**Kirjavainen, Paula, Laakso-Manninen, Ritva**

**WSOYpro, 2010**

Jo kirjan nimi sisältää paradoksin. Viime vuosina on puhuttu jatkuvasta uudistumisesta, uusiksi ajattelusta, vanhan kyseenalaistamisesta ja nopeasta reagoinnista. Paula Kirjavainen ja Ritva Laakso-Manninen vetävät meidät takaisin reaali maailmaan. Uudistuminen on välttämätöntä, mutta samalla on vaalittava organisaation perimää. Muuten mennään metsään. Kirjoittajat puhuvat kaksikäisestä johtajuudesta.

Kirja itsessäänkin on kaksikäinen, avokätisellä tavalla. Toisella kädellä se tarjoaa testattuja teoreettisia viitekehyksiä ja kokemustietoa organisaatioista. Toinen käsi esittelee kirjoittajien näkemyksiä ja oivalluksia tavalla, joka tekee lukukokemuksesta innostavan. Runsaat tarinat oikeasta elämästä osoittavat, että parhaatkin yritykset tekevät virheitä. Kehittyminen ei ole koskaan lineaarista. Virheistä voi oppia.

Johtaminen on paljon enemmän kuin keinokokoelma. Kirjoittajat pysäyttävät johtajat miettimään olemustaan, luonnettaan, identiteettiään, kutsumustaan ja henkilökohtaista merkityksen kokemustaan. Itsensä kanssa tasapainossa oleva johtaja löytää tasapainon myös muiden kanssa ja osaa kuunnella organisaationsa tarinoita.

Kestävä uudistuminen on klassikkoainesta, johtajan ja strategin must-lukemista. Entä mitä on yrityksen perimä? Lukekaa ihmeessä.

**Tapio Aaltonen**

valmentaja, hallituksen puheenjohtaja

Novetos